Приложение 4

к Регламенту проведения предварительной работы по рассмотрению конкурсных документов претендентов на избрание на должности профессорско-преподавательского состава в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

**Критерии соответствия претендентов на должности ППС НИУ ВШЭ критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ**

1. **Критерии публикационной активности[[1]](#footnote-1)**

Необходимо соответствовать одному из трех изложенных ниже вариантов:

* 1. **Вариант 1:** наличие академической надбавки второго или третьего уровня, надбавки за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях или надбавки за публикации, вносящие особый вклад в международную научную репутацию НИУ ВШЭ, или соответствие условиям назначения академической надбавки 3 уровня на момент прохождения конкурса[[2]](#footnote-2);
  2. **Вариант 2**: соответствие на момент подачи конкурсных документов критериям оценки публикационной активности, установленным Регламентом оценки публикационной активности работников Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»[[3]](#footnote-3).
  3. **Вариант 3 (применяется до 01.01.2020):** наличие публикаций за последние три года (в том числе, работ, принятых в печать, при наличии официального подтверждения от издательства), в количестве:
     1. для профессора – не менее пяти публикаций, включая две и более публикации в изданиях, индексированных в WoS (индексы SCIE, SSCI, A&HCI) или Scopus или в журналах из списка https://scientometrics.hse.ru/goodjournals[[4]](#footnote-4);
     2. для доцента – не менее трех публикаций, в том числе не менее одной публикации в изданиях, индексированных в WoS (индексы SCIE, SSCI, A&HCI) или Scopus, или в журналах из списка https://scientometrics.hse.ru/goodjournals[[5]](#footnote-5);
     3. для старшего преподавателя – не менее двух публикаций, в том числе не менее одной публикации в изданиях, индексированных в WoS (индексы SCIE, SSCI, A&HCI) или Scopus, или в журналах из списка https://scientometrics.hse.ru/goodjournals[[6]](#footnote-6);
     4. для преподавателя и для ассистента, принятого на работу на полную преподавательскую ставку более 1 года назад – не менее двух публикаций, для ассистента, принятого на работу на полную преподавательскую ставку менее 1 года назад – письменное подтверждение руководителя структурного подразделения о планируемом повышении уровня публикационной активности до уровня преподавателя к моменту прохождения следующего конкурсного отбора;

**1.4.** **Вариант 3 (применяется после 01.01.2020)**:

1.4.1. для профессора – не менее пяти публикаций, включая три и более публикации в изданиях, индексированных в WoS (индексы SCIE, SSCI, A&HCI) или Scopus или в журналах из списка https://scientometrics.hse.ru/goodjournals, в том числе, не менее одной публикации в издании 1-2 квартиля WoS или Scopus;

1.4.2. для доцента – не менее трех публикаций, в том числе не менее двух публикаций в изданиях, индексированных в WoS (индексы SCIE, SSCI, A&HCI) или Scopus, или в журналах из списка https://scientometrics.hse.ru/goodjournals, в том числе, не менее одной публикации в издании 1-3 квартиля WoS или Scopus;

1.4.3. для старшего преподавателя и преподавателя – не менее двух публикаций, в том числе не менее одной публикации в издании, индексированном в WoS (индексы SCIE, SSCI, A&HCI) или Scopus, или в журнале из списка https://scientometrics.hse.ru/goodjournals;

1.4.4. для ассистента, принятого на работу на полную преподавательскую ставку более 1 года назад – не менее двух публикаций;

1.4.5. для ассистента, принятого на работу на полную преподавательскую ставку менее 1 года назад – письменное подтверждение руководителя структурного подразделения о планируемом повышении уровня публикационной активности до уровня преподавателя к моменту прохождения следующего конкурсного отбора;

1.5. Критерии публикационной активности применяются для решения вопроса о приеме на работу претендентов, для выполнения работы по внутреннему или внешнему совместительству, а также для приема преподавателей, принятых на работу на время отсутствия другого работника (конкурсный отбор данные категории преподавателей не проходят).

1.6. Критерии публикационной активности, могут не применяться для следующих категорий ППС:

1.6.1. преподаватели факультета коммуникаций, медиа и дизайна;

1.6.2. преподаватели, вышедшие из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад;

1.6.3. преподаватели-практики, работающие в НИУ ВШЭ на условиях внешнего совместительства, и преподаватели-практики, для которых НИУ ВШЭ является основным местом работы менее двух лет.

1. **Критерии преподавательской и организационной активности, учитываемые при прохождении конкурса ППС преподавателями НИУ ВШЭ:**
   1. общее число лет, когда было получено звание «Лучший преподаватель» и (или) «Лучший преподаватель Лицея за все годы работы;
   2. среднее арифметическое значение рейтинга по студенческой оценке преподавания[[7]](#footnote-7) не ниже 3,0 баллов и среднее значение доли хороших и отличных оценок по студенческой оценке преподавания не ниже 50%: для зимнего конкурса за прошедший учебный год, для летнего конкурса за прошедший календарный год; среднее арифметическое значение рейтинга преподавания по оценке учащихся Лицея НИУ ВШЭ не ниже 4,0 баллов за прошедший учебный год;
   3. выполнение нормативной общей учебной нагрузки, в том числе нагрузки Лицея НИУ ВШЭ (без учета нагрузки факультетского дня), в текущем учебном году не менее чем на 75%;
   4. выполнение или активное выполнение обязанностей по единому контракту (по оценке непосредственного руководителя)[[8]](#footnote-8).
   5. успешное прохождение теста на знание учебных регламентов на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ.
2. **Дополнительные критерии, учитываемые при прохождении конкурса ППС преподавателями НИУ ВШЭ:**
   1. наличие заполненной персональной страницы на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года (не включая текущий год) и заполненными идентификаторами[[9]](#footnote-9);
   2. успешное прохождение программы кадрового резерва НИУ ВШЭ (для категорий «Новые преподаватели» и «Будущие профессора»);
   3. знание английского языка[[10]](#footnote-10) в объеме, необходимом для профессиональной работы, подтвержденное документально[[11]](#footnote-11);
   4. отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год;
   5. наличие поощрений за предшествующие два календарных года[[12]](#footnote-12);
   6. наличие ученой степени кандидата наук или PhD для доцента, доктора наук или PhD для профессора (кроме руководителей подразделений и выдающихся практиков);
   7. защита кандидатской диссертации в течение двух лет после завершения аспирантуры;
   8. прохождение обучающего онлайн-курса «Академические ценности НИУ ВШЭ» для преподавателей, проходящий конкурсный отбор впервые и работающих в НИУ ВШЭ менее 1 года.[[13]](#footnote-13)

1. Под публикацией понимается изданное произведение, подготовленное с соблюдением академических стандартов построения и оформления текста, опубликованное издательствами в печатном виде или на электронных носителях, имеющие номер ISBN или ISSN, редактора и установленный тираж. Учитываются типы публикаций в соответствии с п. 3.2. – 3.3. раздела 3 Положения об академических надбавках НИУ ВШЭ. Не учитываются публикации в журналах, перечисленных в списке недобросовестных изданий (https://scientometrics.hse.ru/blacklist). [↑](#footnote-ref-1)
2. Применяются только для ППС НИУ ВШЭ. [↑](#footnote-ref-2)
3. Применяются только для ППС НИУ ВШЭ. [↑](#footnote-ref-3)
4. Применяются только для ППС НИУ ВШЭ. [↑](#footnote-ref-4)
5. Применяются только для ППС НИУ ВШЭ. [↑](#footnote-ref-5)
6. Применяются только для ППС НИУ ВШЭ. [↑](#footnote-ref-6)
7. Рейтинговые оценки учитываются по правилам, установленным в Регламенте проведения регулярной обязательной оценки студентами Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» качества реализации учебных дисциплин и преподавателей. [↑](#footnote-ref-7)
8. Применяются только для ППС НИУ ВШЭ [↑](#footnote-ref-8)
9. Применяются только для ППС НИУ ВШЭ. [↑](#footnote-ref-9)
10. Для претендентов по вакансиям Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ соответствие данному дополнительному критерию является обязательным. [↑](#footnote-ref-10)
11. Уровень знания английского языка может быть подтвержден соответствующим сертификатом, документом, подтверждающим наличие ученой степени PhD, преподаванием дисциплин на английском языке, защитой диссертации на английском языке с приложением подтверждающих документов, участием в зарубежных конференциях, необходимых для профессиональной деятельности, с докладом на иностранном языке, с приложением подтверждающих документов, наличием  высшего образования по направлению подготовки «Лингвистика» с приложением подтверждающих документов, наличием диплома об окончании англоязычных программ высшего профессионального образования, а также другими способами. Ученым советом факультета могут быть утверждены дополнительные способы подтверждения уровня английского языка. Претендентами на вакансии Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ уровень знания английского языка может быть подтвержден только сертификатом независимого тестирования уровня владения английским языков (IELTS, TOEFL, CAE, BEC, Linguaskill) либо иным способом, утвержденным ученым советом Высшей школы бизнеса. [↑](#footnote-ref-11)
12. Применяются только для ППС НИУ ВШЭ. [↑](#footnote-ref-12)
13. Применяется только для ППС НИУ ВШЭ [↑](#footnote-ref-13)